

Ez a tájékoztató a munkajog alapszabályait foglalja össze. Ezek alól vannak kivételek. Problémák vagy kérdések esetén vegye fel velünk a kapcsolatot. Kérdéseit bizalmasan kezeljük és ingyenes tanácsot adunk Önnek.

Ha Ön 70 napnál kevesebbet dolgozik Németországban, akkor a munkáltató egy nyomtatvány segítségével ellenőrzi egészség- és társadalombiztosítási kötelezettséget.

- Ha Önnek a hazájában van egészségbiztosítása, akkor ezt Önnek igazolnia kell.
- Ha Ön a hazájában nem rendelkezik egészségbiztosítással, akkor a munkáltató köteles biztosítani Önt Németországban. Munkakezdés előtt kérjen a munkaadótól írásbeli igazolást arról, hogy bejelentette Önt egy egészségbiztosítónál! Általában a munkáltató viseli a biztosítás költségeit. Ha esetleg mégsem, akkor ebben előzőleg meg kell állapodnia Önnel.

Az igazolás az egészségbiztosításról fontos, ha orvoshoz kell mennie.

Ha Ön több, mint 4 hetet ugyanannál a munkaadónál dolgozik és egy orvos betegszabadságot rendel el, akkor a munkáltató köteles a teljes bért fizetni Önnek a betegség idejére.

IG BAU Szakszervezet

A szakszervezetek védik a munkavállalók jogait. A szakszervezet támogatja Önt munkajogi konfliktusok esetén, ha gondja akad a munkáltatóval.

Ha Ön a mezőgazdaságban dolgozik és szakszervezeti tag szeretne lenni Németországban, jelentkezzen az Építőipari, Mezőgazdasági és Környezetvédelmi Ipari Szakszervezetnél (IG BAU). A munkáltató nem szerez tudomást az Ön szakszervezeti tagságáról.

További tájékoztatás magyar nyelven:

mobil@igbau.de

www.igbau.de/Jahresmitgliedschaft.html

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Keithstr. 1, 10787 Berlin Stand: 01/2025



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Faire Mobilität – Tanácsadás közép-és kelet-európai munkavállalóknak

www.faire-mobilitaet.de

tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Ha Németországban munkajogi problémája merülne fel, tárcsázza a Faire Mobilität ingyenes, magyar nyelvű hotline telefonszámát:

0800 0005614

Initiative Faire Landarbeit



**Az Ön jogai
mezőgazdasági
dolgozóként
Németországban**

ungarisch

Ez a bér jár Önnek:

Németországban törvényes minimálbér van, amely 2025. január 1-je óta bruttó 12,82 euró/óra. Ez a minimálbér mindenkinek jár, aki Németországban a mezőgazdaságban dolgozik.

A termés mennyisége alapján való fizetés (akkord- és darabbér) megengedett. A bér azonban soha nem lehet kevesebb, mint **bruttó 12,82 euró/óra**. A bruttóbér azt jelenti, hogy bizonyos levonások vannak (pl. adók) és a nettóbér ezáltal alacsonyabb.

Költségek és bérlvonások

✔ **Szállás:** A munkáltató levonhatja az Ön béréből a szállás költségeit. A munkáltató köteles a munka megkezdése előtt írásban tájékoztatni Önt a költségekről, vagy Önnek alá kell írni egy bérleti szerződést, amelyben szerepelnek a szállás költségei. Ha Ön egy hónapban 1500 eurónál kevesebbet keres, akkor a munkáltató nem vonhatja le a költségeket közvetlenül az Ön béréből.

✔ **Étkezés:** A munkáltató csak akkor vonhatja le az étkezési ellátás költségeit a béréből, ha a munka megkezdése előtt a levonásról írásban tájékoztatta Önt. Ha Ön egy hónapban 1500 eurónál kevesebbet keres, akkor a munkáltató nem vonhatja le a költségeket közvetlenül az Ön béréből.

✔ **Adók:** Az Ön munkabérént Németországban megadóztatják, tehát az Ön bruttóbéréből adót vonnak le.

✗ **Közvetítés:** A munkáltató nem vonhatja le az Ön béréből a munkahely közvetítési költségeit, ha Önt csak rövid ideig foglalkoztatja.

✗ **Munkaeszközök:** A munkáltató köteles minden munkaeszközt (például kapákat, ládákat, fóliákat) valamint a személyes védőfelszerelést ingyenesen biztosítani Önnek. Ide tartoznak a munkához szükséges kesztyűk, valamint a nap és az eső elleni védelem. Ezenkívül, nagy melegben végzett munka esetén a munkáltató köteles Önnek elegendő vizet biztosítani.

Mikor fizetik ki a bért?

A havibért legkésőbb a munkavégzést követő hónap végén kell kifizetni. Minden ledolgozott óráért meg kell kapnia a minimálbért. **A munkáltató köteles minden havi fizetésről bérpapírt adni Önnek.**

Ha a munkáltató biztosítja a szállást, akkor Ön jogosult a szálláson egy zárható dobozra, amelyben biztonságban tarthatja a pénzét. Ha Ön úgy állapodott meg a munkáltatóval, hogy a bért csak a szezon végén fizetik ki, kérjen hetente vagy legalább havonta egy időközi kimutatást. Hasonlítsa össze ezeket a saját munkaidő feljegyzésével!





Nem kapta meg a bérét? – Cselekedjen!

A munkáltatója nem fizet, vagy csak keveset? Ön felszólítással követelheti a bérét. Ön mindig jogosult a bérré, felmondás után is és akkor is, ha nem kapott írásos munkaszerződést. Vegye fel velünk a kapcsolatot!

Jegyezze fel a munkaidejét!

Ha a munkáltató nem fizeti ki a bért, Önnek kell bizonyítania, hogy ténylegesen hány órát dolgozott és mennyi bér jár Önnek.

Ezért jegyezze fel minden nap:

-  a munkaidő kezdetét és végét;
-  a szüneteket, mivel ezek nem számítanak munkaidőnek;
-  a leadott ládákat vagy mennyiségeket (betakarított mennyiség után járó bérezés esetén);
-  a munkavégzés helyeit.

Kérje a kollégáit, hogy írják alá az Ön feljegyzéseit! Ezáltal tanúsítani tudják egymásnak az elvégzett munkát.

Túlórák

A mezőgazdaságban a 6 napos munkahéten a rendszeres heti munkaidő 48 óra. Két műszak között a törvényesen előírt pihenőidő 11 óra. A napi munkaidő általában nem haladhatja meg a 10 órát, kivételes esetekben legfeljebb a 12 órát. Minden munkaórát, azaz a túlórákat is a minimálbér szerint kell fizetni. Az egyik földtől a másikig megtett út ideje ugyancsak munkaidőnek számít, így az útidőre is jár a minimálbér.




Szabadság

12 nap munkavégzés után jár Önnek 1 nap fizetett szabadság. Ezt a szabadságot Ön tetszés szerint veheti ki a németországi tartózkodása alatt vagy annak végén. Kérje a szabadságot írásban a munkáltatótól! Ha a munkáltató nem engedélyezi a szabadságot, akkor a munkaviszony végén köteles kifizetnie Önnek a szabadságért járó pénzt. Ezt a rendes munkabéren felül kell megkapnia.

Munkaszerződés

Az írásbeli munkaszerződés fontos, hogy Ön problémák esetén jogilag el tudjon járni. Kérjen a munkáltatótól írásbeli munkaszerződést, amelyben a legfontosabb munkafeltételek rögzítve vannak. A munkáltató köteles arra, hogy a munka megkezdésekor legalább írásban közölje Önnel azt, hogy mennyi a heti munkaidő és meddig tart a munkaviszony. Ha a munkáltató a szállás és az étkezés költségeit levonja az Ön béréből, akkor Önnek egy írásbeli tájékoztatást kell kapnia a levonások összegéről.

Ügyeljen arra, hogy a munkáltató is aláírja a szerződést. Fontos:

-  Ne írjon alá olyan dokumentumot, amelyet nem ért!
-  Soha ne írjon alá üres cédulákat, átvételi elismervényeket vagy bizonylatokat!
-  Fényképezze le a mobiltelefonjával a dokumentumot, amelyet Ön aláír és kérjen róluk másolatot!

Felmondás

Egy felmondás csak írásban érvényes. Ha a munkaadó csak szóban mond fel Önnek, akkor az érvénytelen! A felmondási határidő általában a munkaszerződésben szerepel. A felmondási idő akár nagyon rövid is lehet. A felmondáshoz csak a munkáltató aláírása szükséges, az Öné nem.

Ha Ön nem ért egyet a felmondással, sürgősen vegye fel velünk a kapcsolatot! Közölje a munkáltatóval írásban (például SMS-ben vagy WhatsApp-on), hogy Ön továbbra is dolgozni akar! A felmondás kézhezvételétől számítva csupán három hét áll rendelkezésre, hogy a felmondás ellen védekezzen.

Szállás

Ha a munkáltató biztosítja a szállást, akkor Önnek joga van arra, hogy a szállás rendes körülmények között legyen biztosítva:

- fejenként legalább 6 négyzetméter hely az alvóhelyiségben;
- egy zárható szekrény a ruházat és az értéktárgyak megőrzésére;
- egy ülőhely és egy asztal;
- elegendő mosdó és zuhanyzó, ha többen laknak egy szálláson.

Ha a szállás vagy az ellátás rosszabb annál, mint amit ígértek Önnek, készítsen fotókat! Vita esetén ezeket bizonyítékként használhatja. Ha azzal fenyegetik, hogy a felmondás miatt azonnal el kell hagynia a szállását, forduljon hozzánk segítségért! Általában nem kell a szállást máról holnapra elhagyni.

Egészségbiztosítás

Ha Ön 70 napnál többet dolgozik Németországban, akkor a munkáltató köteles bejelenteni Önt a német egészség- és társadalombiztosítónál. Ezáltal Ön teljes körű egészségbiztosításban részesül Németországban. Amikor munkába áll, kérjen igazolást a bejelentésről és győződjön meg arról, hogy a munkáltató biztosította Önt!