

Профсоюзы борются за соблюдение прав рабочих и служащих. Это касается и Вас – приехавших в Германию. Мы хотим, чтобы Вы могли в Германии работать в справедливых условиях!

Контактируйте нас по всем вопросам, касающихся Ваших прав!

Отраслевой координатор по мясной промышленности в организации „Faire Mobilität“

Анна Шот

телефон: + 49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

Профсоюз пищевой промышленности и ресторанного бизнеса Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Главное управление

Naubachstr. 76, 22765 Hamburg

телефон: +49 40 380130

факс: +49 40 3892637

e-мейл: [hauptverwaltung@ngg.net](mailto:hauptverwaltung@ngg.net)

[www.ngg.net](http://www.ngg.net)

**Faire Mobilität –**  
Консультационные услуги для занятых из Центральной и Восточной Европы

[www.faire-mobilitaet.de](http://www.faire-mobilitaet.de)  
[kontakt@faire-mobilitaet.de](mailto:kontakt@faire-mobilitaet.de)

Если у Вас в Германии проблемы, связанные с трудовым правом, обратитесь по бесплатной горячей линии в организацию «Faire Mobilität»:

По-боснийски, по-хорватски, по-сербски  
0800 0005776 / [upit@faire-mobilitaet.de](mailto:upit@faire-mobilitaet.de)

По-болгарски  
0800 1014341 / [konsultacia@faire-mobilitaet.de](mailto:konsultacia@faire-mobilitaet.de)

По-венгерски  
0800 0005614 / [tanacsadas@faire-mobilitaet.de](mailto:tanacsadas@faire-mobilitaet.de)

По-польски  
0800 0005780 / [doradztwo@faire-mobilitaet.de](mailto:doradztwo@faire-mobilitaet.de)

По-румынски  
0800 0005602 / [consilieri@faire-mobilitaet.de](mailto:consilieri@faire-mobilitaet.de)

По-чешски  
[poradenstvi@faire-mobilitaet.de](mailto:poradenstvi@faire-mobilitaet.de)

Информацию о трудовом праве на этих языках Вы найдете в интернете по адресу [www.fair-arbeiten.eu](http://www.fair-arbeiten.eu)

Прямой контакт к нашим консультационным бюро Вы найдете на сайте: [www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen](http://www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen)



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

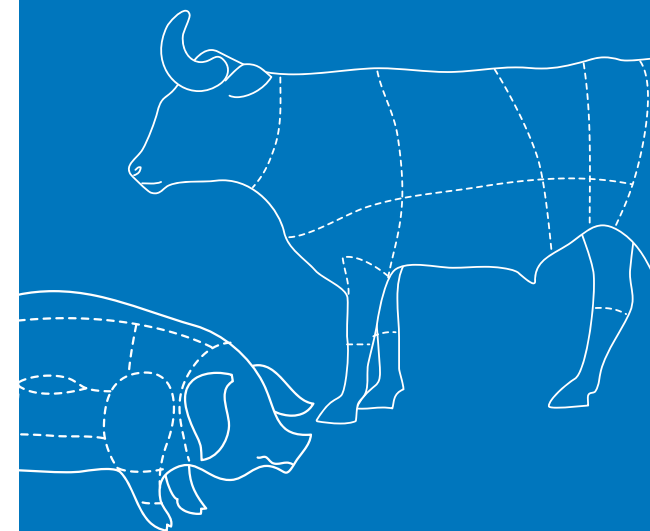


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit  
sozial, gerecht und aktiv

# Работа на мясобойне

Ваши права в мясной  
промышленности Германии



russisch

# Вы работаете в мясной промышленности?

## Важные изменения с 2021 и 2022 годов

С 01 января 2021 года субподряд в мясной промышленности запрещен!

Все работники должны иметь трудовой договор непосредственно с генеральным подрядчиком – это гарантируется новым законом (Arbeitsschutzkontrollgesetz).

С апреля 2021 года вступил в силу также запрет на **заемный труд** в мясной промышленности (с небольшими исключениями).

С января 2022 года в мясной промышленности действует отраслевой минимум заработной платы в размере 11,00 евро брутто в час.

С октября 2022 года будет действовать установленная законом минимальная заработная плата в размере 12,00 евро брутто в час.

## Оплата Вашего труда справедлива?

**Квалифицированные мясники с законченным профтехобразованием** в Германии получают **17-18 евро брутто** в час.

Условия труда, такие как заработная плата, право на отпуск, надбавки к зарплате или тринадцатая зарплата, часто регулируются **коллективным договором**. Переговоры о **Коллективном договоре** ведутся между профсоюзом пищевой промышленности и ресторанного бизнеса Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) и предприятием, однако лишь там, где работники являются членами профсоюзной организации.

Хотели бы Вы узнать, распространяется ли на Ваши трудовые отношения коллективный договор, который гарантирует более высокую заработную плату, большее количество отпусков, рождественские или праздничные выплаты и премии? За информацией обратитесь, пожалуйста, к Вашему Совету предприятия, профсоюзу NGG или в иной консультационный пункт.  
**Вступите в контакт!**

## Какова продолжительность Вашего рабочего дня?

Работодатель обязан вести точный учет Вашего рабочего времени. Тем не менее: **самостоятельно документируйте свои рабочие часы и сравнивайте их с ежемесячным расчетным листком!** Эти записи

нужны в случае спора! Если что-то не так, обратитесь в свой профсоюз или в консультационный центр.

По закону

- в день положено работать не более **10 часов (в неделю – не более 48 часов)**.
- не позднее, чем **через 6 часов** после начала работы Вам обязаны гарантировать перерыв.
- перерыв должен служить исключительно отдыху.
- Вам обязаны гарантировать оплачиваемый отпуск (не менее **4 недель** в год) .

## Советы предприятий

**Важно:** все предприятия Германии с численностью занятых более пяти имеют право организации **Совета предприятия!** Задача Советов предприятий – поддержка работников предприятий, контроль соблюдения условий безопасности труда, а также максимального рабочего дня и борьба за справедливое отношение руководства предприятия к сотрудникам. Они имеют право заключения коллективных договоров и регулирования в них благоприятных условий труда для всех сотрудников предприятия. Узнайте, кто в Вашей компании является членом Совета предприятия и, соответственно, Вашим контактным лицом.

**В Германии действует следующее:**

- время, требуемое Вам в раздевалках на смену одежды или для того, чтобы от раздевалки дойти до конвейера, считается рабочим и должно быть оплачено. То же самое касается и подготовительных операций, как заточка ножей.
- за чистку спецодежды отвечает работодатель. Он не имеет права вычесть стоимость чистки с заработной платы!
- за работу в ночную смену, как правило, полагается заплатить надбавку к заработной плате.

**Работодатель по закону обязан предоставить Вам рабочую, защитную или специальную гигиеническую одежду, а также рабочий инструмент и оборудование (ножи, рукавицы и т. д.).** Если он от Вас потребовал за это деньги, Вы можете потребовать их назад!

## Ваш работодатель Вас уволил ?

Расторжение трудового договора **всегда требуют письменной формы**. Кроме того, должен соблюдаться предусмотренный законом срок предварительного уведомления об увольнении.

Увольнение без предупреждения может негативно повлиять на Ваше право получения пособия по безработице. Вы **не обязаны подписать** предъявляемого Вам уведомления о расторжении трудового договора!

Обратите внимание, что если работодатель просит Вас подписать документ, это может быть добровольное увольнение, которое Вы не должны подписывать ни при каких обстоятельствах! То же самое касается документов, на которых Вы прочитали слово «соглашение о расторжении (Aufhebungsvertrag)», не подписывайте их!

По получении такого уведомления **немедленно** обратитесь к профгорму или в консультационный пункт! С момента получения уведомления об увольнении в Вашем распоряжении лишь **3 недели**, чтобы его опротестовать!

## Каковы условия Вашего размещения?

Общешитие должно отвечать определенным стандартам и быть предоставленным по доступной цене.

**Если Вам угрожает расторжение правоотношения об аренде** или даже насильственная эвакуация помещения, в котором Вы проживаете, немедленно обратитесь в консультационный пункт или вызывайте полицию (110)! Вы не обязаны освободить помещение с одного дня на другой, если Вы в результате будете бездомным! Во многих квартирах компании предусмотрен трехмесячный период уведомления, в течение которого Вам разрешается оставаться в квартире. Увольнения с работы зачастую недостаточно для расторжения договора аренды квартиры!

## Хотите ли Вы выучить немецкий язык

Знаете ли Вы о возможностях посетить курсы обучения немецкому языку по месту жительства и по льготной цене?

Как правило, такие возможности есть. Обратитесь за информацией!

Обратитесь за информацией о Ваших правах! Наша консультация бесплатная и конфиденциальная.