

Radnički sindikati se zalažu za prava radnika i radnica.
To se odnosi i na Vas unatoč tome što dolazite iz inozemstva.
Mi se zalažemo za to da u Njemačkoj možete raditi u pravednim uvjetima!

Ukoliko imate pitanja o svojim pravima obratite nam se!

Koordinacija sektora mesne industrije kod Faire Mobilität

Anna Szot

Telefon: +49 151 156 53 087

szot@faire-mobilitaet.de

Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)

Hauptverwaltung

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Faks: +49 40 3892637

E-mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

**Faire Mobilität –
Savjetovanje za zaposlene iz Srednje i Istočne Evrope**

www.faire-mobilitaet.de

kontakt@faire-mobilitaet.de

Ukoliko imate pitanja vezanih uz radno pravo odnosno problema s Vašim poslodavcem u Njemačkoj, možete pozvati našu besplatnu infoliniju na sljedećim jezicima:

Bosanski-Hrvatski-Srpski

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bugarski

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Češki

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Mađarski

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poljski

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Rumunjski

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Radnopravne informacije na Vašem jeziku možete pronaći na sljedećoj stranici: www.fair-arbeiten.eu

Direktni kontakt s našim savjetovalištim možete ostvariti putem sljedeće stranice: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen

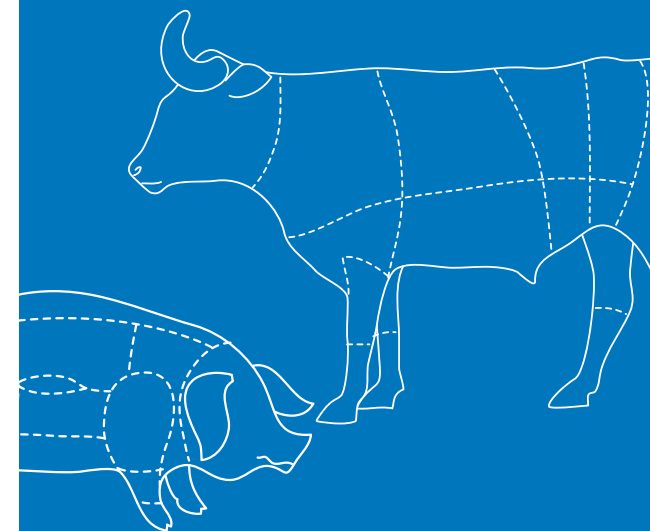


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Rad u klaonici

Vaša prava u mesnoj industriji
u Njemačkoj



kroatisch

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Radite u mesnoj industriji ?

Od 2021 i 2022 godine bit će važnih promjena

Od 1. siječnja 2021. **zabranjeni su podizvođači u mesnoj industriji!**

Svi zaposlenici moraju biti zaposleni izravno kod glavnog (generalnog) poduzeća – to je propisano u zakonu o kontroli zaštite na radu (Arbeitsschutzkontrollgesetz).

Od **travnja 2021.** u mesnoj industriji je zabranjen, uz nekoliko iznimaka, rad preko **agencija za privremeno zapošljavanje.**

Od siječnja 2022. godine važi u mesnoj industriji minimalna satnica od 11,00 eura bruto po satu.

Od listopada 2022. godine važi zakonska minimalna satnica od 12,00 eura bruto po satu.

Jeste li pravedno plaćeni?

Kvalificirani mesari u Njemačkoj zarađuju između **17 i 18 eura bruto** po satu.

U Njemačkoj su radni uvjeti – npr. plaća, pravo na godišnji odmor, dodaci na plaću ili božićnica – često regulirani kolektivnim ugovorima. Njemački Sindikat zaposlenih u prehrambenoj industriji i ugostiteljstvu (NGG) s poduzećem vodi pregovore o **kolektivnom ugovoru**, ali samo u onim poduzećima u kojima su radnici i radnice organizirani u sindikat.

Želite li znati da li za vaš radni odnos važi posebni kolektivni ugovor, koji garantuje veće plate, više dana godišnjeg odmora, božićnicu, regres i dodatke na plaću? To možete saznati od Vašeg radničkog vijeća, od Sindikata zaposlenih u prehrambenoj industriji i ugostiteljstvu (NGG) ili u nekom savjetovalištu.

Stupite u kontakt s nama!

Koliko dugo radite?

Poslodavac mora precizno evidentirati vaše radno vrijeme. **Ipak sami dokumentirajte svoje radno vrijeme i usporedite ga samjesečnom platnom listom!** U slučaju spora trebate ove zapise! Ako nešto nije u redu, obratite se vašem sindikatu ili savjetovalištu.

Po zakonu

- maksimalno dnevno radno vrijeme ne smije biti dulje od **10 sati (odnosno 48 sati tjedno).**
- imate najkasnije nakon 6 sati rada pravo na pauzu.
- se pauza smije koristiti samo za odmaranje.
- imate pravo na plaćeni godišnji odmor (najmanje 4 tjedna godišnje).

Radničko vijeće

Važno: sva poduzeća u Njemačkoj s više od 5 zaposlenika imaju pravo birati **radničko vijeće!** Zadatak radničkih vijeća je da pomažu zaposlenicima, da kontroliraju poštivanje propisa o sigurnosti na radu i o maksimalnom radnom vremenu i da se zalažu za pravedan odnos pretpostavljenih prema svim kolegicama i kolegama. Osim toga, radnička vijeća mogu utjecati na povoljne radne uvjete za sve zaposlenike putem internih sporazuma na razini poduzeća. Informišite se ko je u vašem poduzeću član radničkog vijeća odnosno ko je kontakt osoba.

U Njemačkoj važi:

- Vrijeme koje Vam je potrebno za presvlačenje u svlačionici kao i vrijeme provedeno hodajući unutar tvornice (npr. od svlačionice do pokretne trake) broji se kao radno vrijeme i mora biti plaćeno. Isto se odnosi i na pripreme radnje kao što je npr. oštrenje noževa.
- Poslodavac je dužan čistiti radnu odjeću. On Vam ne smije odbiti troškove čišćenja od plaće!
- Uglavnom imate pravo na dodatak na plaću za rad noću.

Po zakonu Vam poslodavac mora staviti na raspolaganje radnu, zaštitnu i higijensku odjeću kao i opremu (noževе, rukavice itd.).

Ako za to bude tražio novac možete zahtijevati da Vam se isti vrati!

Je li Vam poslodavac dao otkaz

Otkaz se **uvijek** mora uručiti **u pisanom obliku.** Osim toga mora se poštivati i otkazni rok.

Neposredni otkaz bez otkaznog roka može imati negativne posljedice na Vaše pravo na novčanu naknadu za nezaposlene. **Ne morate potpisati** otkaz koji Vam je uručio poslodavac!

U slučaju da od vas poslodavac traži potpis, obratite pažnju, jer je moguće da poslodavac želi od vas da vi date otkaz. Radi zaštite vaših prava ne potpisujte takve dokumente. To, također, važi za dokumente na kojima možete pročitati riječi "sporazumni raskid ugovora o radu" (Aufhebungsvertrag).

Ove dokumente isto ne potpisujte.

Obratite se **odmah** Vašem sindikatu ili savjetovalištu, ako ste primili otkaz! Nakon primitka otkaza imate **3 tjedna** da učinite nešto protiv toga!

Kakvi su uvjeti u Vašem smještaju?

Vaš smještaj mora ispunjavati određene standarde i ne smije biti neprimjereno skup.

Ako Vam se prijete otkazivanjem smještaja ili se čak treba izvršiti prisilna deložacija obratite se brzo nekom savjetovalištu ili odmah nazovite policiju (110)! Ne morate preko noći napustiti smještaj, ako ćete zbog toga ostati bez krova nad glavom! Za mnoge stanove, koje vam je firma pronašla vrijedi otkazni rok od tri mjeseca. U otkaznom roku smijete ostati u stanu. Za otkaz stana često nije dovoljan samo prestanak ugovora o radu.

Želite učiti njemački jezik?

Znate li postoji li mogućnost da pohađate subvencionirani tečaj njemačkog jezika u Vašoj blizini?

To je često moguće. Informirajte se o tome!

Informirajte se pravovremeno o svojim pravima i stupite s nama u kontakt! Naše savjetovanje je besplatno i povjerljivo.