

Informujte se včas o svých právech a kontaktujte nás!

Ohledně podrobností a s individuálními dotazy se obraťte na příslušné odbory nebo na jednu z poradenských služeb Faire Mobilität.

Faire Mobilität – Poradenství pro pracovníky ze střední a východní Evropy

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Pokud máte v Německu problémy týkající se pracovního práva, můžete se obrátit na bezplatnou horkou linku poraden Faire Mobilität:

Čeština

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Bosenština-Chorvatština-Srbština

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulharština

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Maďarština

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Polština

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Rumunština

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Kontaktní údaje našich poraden najdete zde:

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nevyplatili vám mzdu?

Začněte jednat!

BUN VENIT
WELCOME
VÍTÁME VÁS
DOBRE DOŠLI
ÜDVÖZÖLTJÜK
WITAMY DOBRODOŠLI
WILLKOMMEN

tschechisch

S finanční podporou:

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Co dělat, když zaměstnavatel neplatí?

- ▶ Jako zaměstnanec/zaměstnankyně máte nárok na mzdu, a to i v případě, když vám byla dána výpověď a nemáte žádnou písemnou pracovní smlouvu.
- ▶ Než podáte žalobu, uplatněte nejdříve svůj nárok na dlužnou mzdu písemnou výzvou. Tento krok může vést k tomu, že vám zaměstnavatel mzdu zaplatí, aniž byste musel/a vést soudní spor.
- ▶ V Německu se musíte domáhat dlužné mzdy žalobou vy sám/ sama (bud' samostatně nebo s pomocí advokáta/ky či vašeho odborového svazu). Policie ani celní správa, resp. finanční kontrola nehlášené práce za vás dlužnou mzdu vymáhat nebudou.

Jak se mohu chránit?

Před nástupem do zaměstnání si zkontrolujte, zdali byla vaše mzda sjednána správně. Byla dodržena zákonná minimální mzda (od 1.01.2022 ve výši 9,82 € za hodinu a od 1.07.2022 ve výši 10,45 € za hodinu)? Existuje odvětvová minimální mzda, která se vztahuje na váš pracovní poměr? S případnými dotazy se obraťte na váš odborový svaz nebo poradnu!

Dokumentujte si odvedenou práci: Každý den si po práci do poznámkového sešitu nebo kalendáře pracovní doby запиšte přesné údaje o pracovní době a době přestávek v práci, místě výkonu práce a plněných pracovních úkolech! Poznamenejte si i jméno/název a adresu zaměstnavatele, resp. uživatele či objednatele, k němuž vás zaměstnavatel vylal, a také případné svědky, kteří mohou vámi odvedenou práci potvrdit.

Jak mohu uplatnit svůj nárok na mzdu?

Pokud vám zaměstnavatel ve sjednaném termínu výplaty (často se jedná o 15. kalendářní den následujícího měsíce) mzdu nevyplatil vůbec nebo vám zaplatil jen příliš málo, vyzvěte ho k úhradě dlužné mzdy.

Pozor na lhůty: V pracovní nebo kolektivní smlouvě jsou stanoveny prekluzivní lhůty, které jsou často velmi krátké. Tyto lhůty upravují, jak

dlouho můžete vůči svému zaměstnavateli uplatnit váš nárok na mzdu. Zkontrolujte si je! Pokud písemnou výzvu k úhradě mzdy (uplatnění nároku) nezašlete ve stanovené lhůtě, bude to mít dopady na váš mzdový nárok! V případě přemeškání lhůty okamžitě požádejte o právní radu! Popřípadě ještě existuje možnost podat žalobu k soudu.

Jak mám správně uplatnit svůj nárok na mzdu?

Zašlete svému zaměstnavateli dopis, z něhož vyplývá celková nárokovaná částka a z čeho se uplatňovaný nárok skládá. Nejlepší je sestavit soupis, v němž je uvedeno, kde a kdy jste vykonával/a jakou činnost. Dále musíte uvést přesné částky, které vám zaměstnavatel dluží. Poskytněte mu k úhradě lhůtu v trvání 2 týdnů a v dopise uveďte své bankovní spojení. Zeptejte se poradny na vzor dopisu nebo na možnost jazykové podpory!

Pozor: Doporučujeme dopis podepsat a zaslat ho zaměstnavateli poštou (doporučeně s dodejkou). Jako důkaz si uschovejte kopii dopisu a doklad o zaslání. Je také možné vyzvat zaměstnavatele k zaplacení dlužné mzdy faxem, emailem, SMS nebo WhatsApp zprávou.

Výzva k úhradě sdělená ústně / telefonicky není platná.

V jaké výši mohu nárok na mzdu uplatnit?

Důležité je domáhat se správné částky. Požadujte vždy hrubou hodinovou mzdu nebo hrubou měsíční mzdu. Postupujte tímto způsobem:

1. Spočítejte si výši svého hrubého nároku za dotýčný měsíc. Počet odpracovaných hodin vynásobte hodinovou mzdou a zohledněte také případné příplatky, např. za práci v noci nebo ve svátek.
2. Vypočítejte další dlužné částky, jako např. neoprávněné srážky ze mzdy nebo proplacení nevyčerpané dovolené v případě skončení pracovního poměru (náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou).
3. Uveďte obdržené čisté částky (zálohy).
4. Požadujte úhradu hrubého nároku a uveďte obdržené čisté částky! Nevyčíslujte konečnou částku a neodečítejte čisté částky (netto) od hrubého nároku (brutto)!

Příklad:

Hrubý nárok (brutto)

Odpracované hodiny:	160 h x 9,82 € hrubého =	1571,20 € hrubého
+ příplatky za noční práci:	32 x (9,82 € x 0,25) =	78,56 € hrubého
+ náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou:	16 h x 9,82 € =	157,12 € hrubého
		= 1806,88 € hrubého
Obdržená záloha:	500 € čistého	
Celková pohledávka:	1806,88 € hrubého – 500 € čistého	

čistého = netto | hrubého = brutto

Pokud do 2 týdnů neobdržíte žádnou platbu, podejte za účelem vymáhání svého nároku na zaměstnavatele žalobu u německého pracovního soudu. V určitých případech existuje také možnost soudního řízení o platebním rozkazu. Pro další informace se můžete obrátit na poradnu.

Doporučujeme: Staňte se od 1. dne v Německu členem odborů! Kontaktujte příslušnou odborovou organizaci. V případě nejistoty se obraťte na poradnu. Pokud jste ve svém domovském státě členem odborů, zeptejte se příslušné německé odborové organizace, zda bude vaše členství v Německu uznáno.